

ПРИНЯТО:

общим собранием трудового коллектива  
протокол № 1 от 10.01.2014

представитель трудового коллектива

 Е.И. Горн

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ  
детский сад «Березка»

М.Б. Скорых

Приказ № 1 от 10.01.2014г.



### ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника Муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад  
«Березка»

С. Крутиха  
2014

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МКДОУ детский сад «Березка» с. Крутихи (далее – «Положение», «Учреждение»)) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

## 2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается заинтересованность работника учреждения, связанная с возможностью получения работником учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.

5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников.

6. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, обязан обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

7. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

8. Все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.