



Комитет по образованию Крутихинского
района Алтайского края

Муниципальное казенное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
«Берёзка»

**Детский сад
Алтая - 2023**



**Лучшая мастерская
педагогических кадров**

Информационная справка

Название: МКДОУ детский сад «Берёзка»

Год основания: ноябрь 1952

Адрес: 658750 с. Крутиха, ул. Комсомольская, 33.

Тел/факс: (838589) 2-28-16

E-mail: zavolozhina.nata@mail.ru

Официальный адрес сайта: <http://dsberkrut.edu//info/>

Заведующий ДОУ – Заволожина Наталья Алексеевна.

Режим работы: с 8.00 до 20.00 (понедельник – пятница)

Выходные дни – суббота, воскресенье, праздничные дни.

В МКДОУ и его 8 филиалах функционирует 18 групп общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста от 2 до 7 лет.



Профессиональное развитие педагога

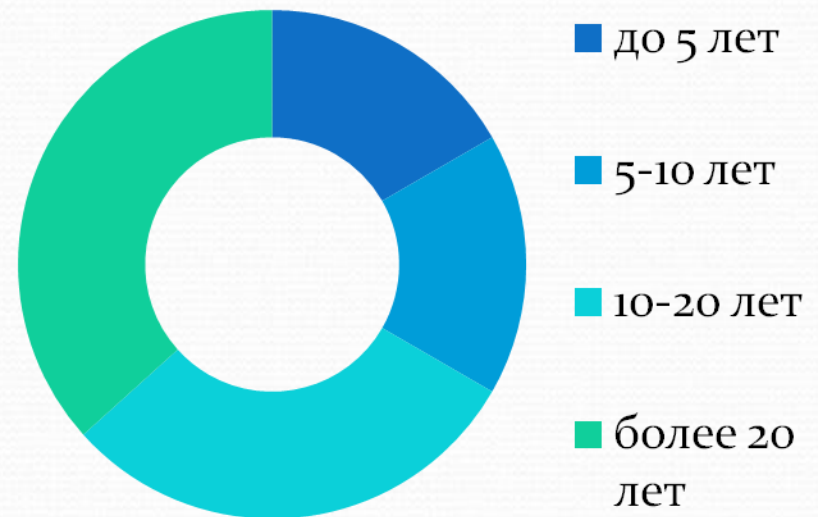
- Это бесконечный процесс поиска.
- «Образование через всю жизнь» - необходимое условие профессиональной компетентности педагога.
- Задачей профессионального совершенствования является развитие ценностных ориентаций, мотивов и профессиональных потребностей, а также профессиональных знаний, умений, личностных качеств, наиболее значимых для профессии педагога.
- Важным в повышении мастерства педагогов является поддержание высокого профессионального уровня через непрерывный процесс совершенствования

Кадровое обеспечение

- ✓ Воспитатели
- ✓ Старшие воспитатели
- ✓ Музыкальные руководители
- ✓ Педагог-психолог



стаж работы



Система управления развитием ДОУ

Система – совокупность скоординированных, взаимосвязанных между собой мероприятий, направленных на достижение значимой цели организации.

К мероприятиям относятся

←
Функции
управления

↓
Принципы
управления

↘
Методы
управления

Цель управленческой деятельности

Создание условий для развития у педагогических работников универсальных профессиональных способностей, обеспечивающих качество реализации образовательного процесса .

Организация

Уровни управления и их взаимосвязи

Контроль

годовой план-график контроля (оперативный, тематический, итоговый)

Анализ работы системы ДОУ

Отчёт о самообследовании
Результаты деятельности ДОУ

Функции управления

Регулирование

Локальные акты

Планирование

осуществляется на основе ООП ДО, Рабочей программы воспитания, Рабочих программ воспитателя, Годового плана

Целеполагание

ООП ДО (на основе примерной ООП ДО от Рождения до школы)

Принципы управления

- ✓ Сочетание интересов детского и взрослого коллективов
- ✓ Нормативности
- ✓ Объективности
- ✓ Справедливости, единства требований и уважения к личности
- ✓ Инициативности, полезности и ответственности
- ✓ Делегирования и доверия
- ✓ Мотивирования и стимулирования
- ✓ Единства коллектива
- ✓ Результативности и качества

Методы управления

- ✓ Организационно - распорядительные или административные
- ✓ Социально – психологические методы
- ✓ Экономические методы
- ✓ Метод общественного воздействия

Традиционная система управления ДОУ

- ✓ обеспечивает стабильность в работе нашего учреждения
- ✓ является основой обновления системы управления



Обновление системы управления включает направления:

1. Обновление содержания образования дошкольников

- ✓ Внедрение современных программ и технологий
- ✓ Использование технологий психолого-педагогической поддержки

2. Обновление и совершенствование системы методической работы

- ✓ Отбор инновационного содержания деятельности
- ✓ Совершенствование системы качественного педагогического труда
- ✓ Обновления стиля методической работы на основе коучинга и творческих объединений педагогов

3. Обновление системы управления качеством образования

- ✓ Создание условий в соответствии с современными требованиями

4. Совершенствование системы взаимодействия с семьями воспитанников

- ✓ Внедрение современных форм взаимодействия на основе совершенствования системы вовлечения родителей в образовательное пространство ДОУ



Организационно – методическая система

Задача методической деятельности заключается в создании такой образовательной среды в учреждении, где бы полностью был реализован творческий потенциал педагогов

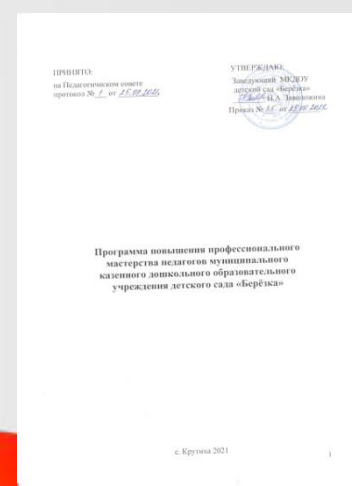
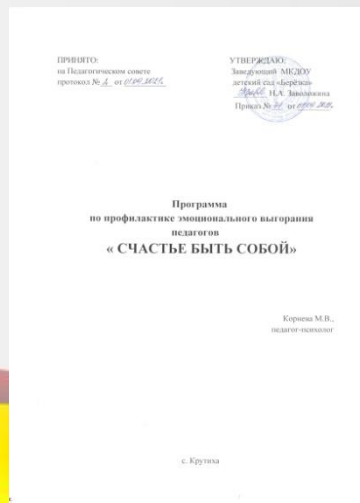


Программное обеспечение ДОУ

Основные направления реализации программных мероприятий

Создание системы управления качеством образования, консультативное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования

Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с ФГОС ДО



Формы взаимодействия семьи и ДОУ



Перспективы работы ДОУ

- ✓ **Перейти к открытой и мобильной образовательной системе**
- ✓ **Привлечь и удержать квалифицированные кадры**
- ✓ **Создать материально-технические и психолого-педагогические условия, обеспечивающие качество современного образования**
- ✓ **Продолжать создавать предпосылки для профессионального роста и педагогического мастерства воспитателей**
- ✓ **Сделать детский сад конкурентно-способным, современным образовательным учреждением**

*Коллектив педагогов детского сада –
дружная команда профессионалов*

**Спасибо за
внимание!**

*Детский сад «Берёзка» – Лучшая
мастерская педагогических кадров*

